

ISBN : 978-602-50526-7-5

Buku Monograf

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PT. ISM BOGASARI
FLOUR MILLS SURABAYA**

**Oleh :
Budi Prabowo**

Penerbit : Mitra Sumber Rejeki

MONOGRAF

PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN KARYAWAN PT. ISM BOGASARI FLOUR MILLS SURABAYA

OLEH :

BUDI PRABOWO

Penerbit : CV. Mitra Sumber Rejeki

Monograf :
**Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Karyawan PT. ISM Bogasari
Flour Mills Surabaya**

Penulis :
Budi Prabowo

ISBN : 978-602-50526-7-5

Editor :
Dr. Jojok Dwiridhotjahyono, S.Sos., M.Si.
Dr. Minto Waluyo, MM

Desain Sampul dan Tata Letak :
Wahyu Santoso, SP. MMA

Redaksi :
Jl. Gunung Anyar Tambak IV Kav 28
Surabaya, 60294
Telp. 085645662348
Email : pailan53@yahoo.com

Cetakan I, Februari 2017

Penerbit : CV. Mitra Sumber Rejeki

Hak cipta dilindungi oleh undang-undang. Dilarang memperbanyak karya tulis ini dalam bentuk dan dengan cara apapun tanpa ijin tertulis dari penerbit

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan buku monograf ini yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Karyawan PT. ISM Bogasari Flour Mills Surabaya”**.

Dalam pelaksanaan penelitian ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, sehingga penelitian dapat diselesaikan. Maka untuk ini penyusun menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu yang telah membantu penyelesaian buku ini.

Penyusun berharap semoga buku ini dapat berguna bagi semua pihak yang memerlukan

Surabaya, 1 Oktober 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
ABSTRAKSI	viii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	8
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.4. Pelatihan	12
2.2.5. Motivasi	15
2.2.6. Disiplin Kerja.....	21
2.2.7. Produktivitas Kerja.....	24
2.3. Kerangka Pikir	27
2.4. Hipotesis	28
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	29
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
3.2.1. Definisi Operasional	29
3.2.2. Pengukuran Variabel	32
3.3. Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel	33
3.4. Teknik Pengumpulan Data	34
3.5. Jenis Data	34
3.6. Sumber Data	34
3.7. Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	34
3.7.1. Teknik Analisis Data	34
3.7.2. Uji Validitas	35
3.7.3. Uji Reliabilitas	35
3.7.4. Uji Asumsi Klasik	36
3.7.5. Uji Normalitas.....	36
3.7.6. Uji Multikolinieritas	37
3.7.7. Uji Heteroskedastisitas	37

3.7.8. Uji Autokorelasi	38
3.7.9. Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.8. Analisis Koefisien Korelasi Parsial (R)	39
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil	41
4.1.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	41
4.1.2. Profil Perusahaan	42
4.1.3. Sarana dan Prasarana	43
4.1.4. Visi, Misi Dan Kebijakan Perusahaan	44
4.2. Penyajian Data	47
4.2.1. Deskripsi Karakteristik Responden	47
4.2.2. Deskripsi Jawaban Responden	49
4.3. Analisis Dan Pengujian Hipotesis	56
4.3.1. Uji Validitas	56
4.3.2. Uji Reliabilitas	58
4.3.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.4. Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.5. Pengujian Hipotesis	63
4.5.1. Koefisien Korelasi Parsial	65
4.6. Pembahasan	66
4.6.1. Pengaruh Secara Simultan	66
4.6.2. Pengaruh Secara Parsial	67
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	